



Директору МБОУ  
Кара-Чыраанская СОШ

Ондар О.Б.

*12.08.2013 № 3-9-2013*  
**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
федерального законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства, в том числе в части об охране труда в МБОУ Кара-Чыраанская СОШ Сут-Хольского района.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ч. 2 ст. 214 ТК РФ).

Согласно абз. 13 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических

нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (ч. 1 ст. 3 Федерального закона № 426-ФЗ).

В соответствии с ч. 4 ст. 8 Федерального закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено названным Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном названным Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 названного Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 названного Федерального закона.

Проведенной проверкой установлено, что установлено, что специальная оценка условий труда обслуживающего персонала в МБОУ Кара-Чыраанская СОШ Сут-Хольского района по истечению пятилетнего срока не проведена.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда в МБОУ Кара-Чыраанская СОШ утвержден 28.08.2018.

Однако, по состоянию на 19.09.2023 меры по специальной оценке условий труда обслуживающего персонала в МБОУ Кара-Чыраанская СОШ по истечении срока не приняты.

Так, МБОУ Кара-Чыраанская СОШ Сут-Хольского района не обеспечено проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда обслуживающего персонала, а именно рабочих мест: заведующего хозяйством, рабочего по охране зданий и сооружений (технологический процесс), сторожа (технологический процесс), технических обслуживающих (технологический процесс, дезинфицирующие средства), гардеробщика (технологический процесс), рабочего по кухне (технологический процесс, технологическое оборудование), повара (технологический процесс, технологическое оборудование), подсобного рабочего (технологический процесс).

Выявленные нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих обязанностей работниками МБОУ Кара-Чыраанская СОШ, а также отсутствии контроля со стороны руководства.

Учитывая изложенное и руководствуясь ст. ст. 6, 22 и 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Сут-Хольского района и принять исчерпывающие меры по

устранению выявленных нарушений законодательства причин и условий, им способствующих и недопущению их впредь.

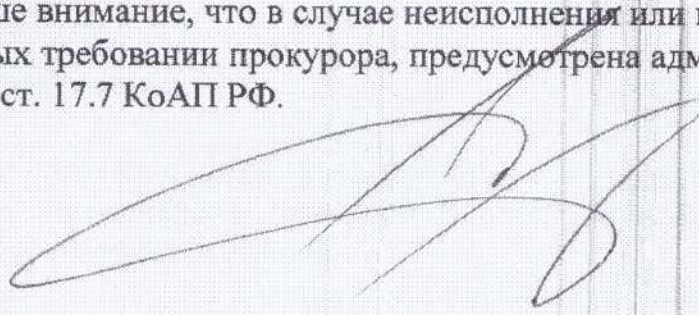
2. Заблаговременно проинформировать прокуратуру Сут-Хольского района о времени и месте рассмотрения представления.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Сут-Хольского района в установленный законом месячный срок.

4. Предлагаю решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, не обеспечивших соблюдение требований федерального законодательства.

Обращаю Ваше внимание, что в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения законных требований прокурора, предусмотрена административная ответственность по ст. 17.7 КоАП РФ.

Прокурор района



В.А. Цыганок